

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Основная общеобразовательная школа №10»

СОГЛАСОВАНО
Общим собранием
работников
МОУ «ООШ №10»
Протокол №2 от 30.05.2019г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
Зири Зирина А.Н.
Протокол №7 от 30.05.2019г.

Директор МОУ «ООШ №10» Михайлова О.Д.
Приказ №56-ОД от 31.05.2019г.

**Положение
об оказании материальной помощи работникам МОУ «ООШ №10»**

1. Общие положения

1.1. Положение об оказании материальной помощи работникам МОУ «ООШ №10» (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом №273-ФЗ от 29.12.2012г. «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МОУ «ООШ №10» и Коллективным договором.

1.2. Положение регулирует деятельность по обеспечению социальной защиты и поддержки работников МОУ «ООШ №10» (далее - образовательная организация, ОО) путем проведения выплаты материальной помощи.

1.3. Настоящее положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.

1.4. Настоящее Положение принимается решением общего собрания работников ООО с учетом мнения профсоюзного комитета и утверждается приказом директора ООО.

1.5. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность ОО.

1.6. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением общего собрания работников образовательной организации с учетом мнения профсоюзного комитета и утверждается приказом директора.

1.7. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

1.8. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы

1.9. Материальная помощь предоставляется работникам в ситуациях, существенно влияющих на материальное положение. Материальная помощь работнику может выплачиваться неоднократно в течение года при наступлении основания для выплаты материальной помощи при наличии средств.

2. Основания и размеры материальной помощи.

2.1 Настоящим положением предусматривается оказание материальной помощи по следующим основаниям:

- по следующим основаниям:
- смерть близких родственников (супруги, дети, родители, родные братья и сестры)
 - свадьба (заключение официального брака вне зависимости от наличия или отсутствия торжества по этому поводу)
 - рождение ребенка
 - заболевание сотрудника

-стихийные бедствия

-иные экстраординарные обстоятельства, оказывающие или могущие оказать существенные влияния на материальное положение сотрудника.

2.2. Размер, оказываемой материальной помощи, определяется директором ОО по согласованию с Управляющим Советом ОО и с учетом мнения профсоюзного комитета, исходя из реальных возможностей и причин нуждаемости в помощи.

3. Порядок выплаты материальной помощи

3.1. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления сотрудника. В зависимости от обстоятельств к заявлению должны быть приложены: копия свидетельства о смерти, копия свидетельства о браке, копия свидетельства о рождении или иные документы.

3.2. Заявление пишется на имя директора ОО с точным указанием причин для выдачи.

4. Заключительные Положения.

5.1. Материальная помощь, предусмотренная настоящим Положением, учитывается в составе средней заработной платы.

5.2. Материальная помощь выплачивается работнику в течение месяца, следующего за отчетным периодом.

5.3. Материальная помощь работникам ОО выплачивается из экономии фонда оплаты труда.

5.4. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников ОО.