

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Основная общеобразовательная школа №10»

155901, Ивановская область, г. Шуя, Текстильная 1-я ул., д.2-В

e-mail: pugachevschool10@mail.ru



Утверждаю: директор Михайлова О.Д.
Приказ № 71-ОД. от 27.06.2022г.

**Отчет об исполнении
плана мероприятий по противодействию коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения
муниципальных нужд в МОУ «ООШ №10» за первое полугодие 2022 года**

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Отчет об исполнении мероприятия
1	Определить ответственное лицо (ответственных лиц), на которого (которых) возложить функции, преимущественно связанные с предупреждением коррупции при осуществлении закупок.	Директор МОУ ООШ №10	январь	Приказом от 05.04.2021 №28-ЛС контрактный управляющий Ильина О.Б. назначена ответственным лицом, на которого возложены функции, преимущественно связанные с предупреждением коррупции при осуществлении закупок
2	Организовать повышение квалификации сотрудников, указанных в пункте 1, по дополнительной профессиональной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок.	Директор МОУ ООШ №10	По мере необходимости	Ответственное лицо имеет диплом о высшем профессиональном образовании по специальности юриспруденция (специализация Государственное право 2010 г), диплом о профессиональной переподготовке с правом ведения проф.деятельности в сфере закупок для обеспечения госуд. и муниц. нужд (2019 г). Повышение квалификации работника в 2021 г. проводилось через онлайн-участие в семинарах и просмотре вебинаров по вопросам, связанным с осуществлением закупок
Профилактические мероприятия				
3	Определить перечень работников учреждения, участвующих в осуществлении закупки. К таким работникам относятся следующие (если применимо): 1) руководитель заказчика; 2) члены комиссии по осуществлению закупок; 3) руководитель контрактной службы заказчика, контрактный управляющий.	Директор МОУ ООШ №10	Январь Корректировка по мере необходимости	Приказом от 05.04.2021 №28-ЛС определен перечень работников учреждения, участвующих в осуществлении закупки: - директор (лицо, его замещающее) - контрактный управляющий - гл.бухгалтер
4	Проведение консультативно-методических совещаний с работниками учреждения по вопросам противодействия	Директор МОУ ООШ №10	Ежегодно	Проводится на постоянной основе

	коррупции.			
5	Проведение консультативно-методических мероприятий с работниками учреждения, которым впервые поручено осуществлять деятельность, связанную с закупками, по вопросам противодействия коррупции.	Директор МОУ ООШ №10	По мере необходимости ¹	При назначении на должность
6	Оценка знаний работников учреждения по вопросам, связанным с соблюдением работниками учреждения и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции, в форме тестирования.	Директор МОУ ООШ №10	Ежегодно	Проведено в форме личного собеседования
Аналитические мероприятия				
7	<p>Определение критериев выбора закупок, в отношении которых будет уделяться повышенное внимание.</p> <p>Указанные критерии могут основываться на следующих аспектах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - размер начальной (максимальной) цены договора, предметом которого являются поставка товара, выполнение работы, оказание услуги (далее – контракт), цена контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), начальная сумма цен единиц товара, работы, услуги; - коррупционная емкость предмета (сферы) закупки (строительство (в том числе жилищное), здравоохранение и т.д.); - частота заключаемых контрактов с одним и тем же поставщиком (подрядчиком, исполнителем), в части возможного установления неформальных связей между конечным выгодоприобретателем- работником и представителем поставщика (подрядчика, исполнителя); - снижение доли закупок у единственного поставщика; - иные применимые аспекты. 	Директор МОУ ООШ №10	Раз в полугодие	<p>Определен критерий выбора закупок, которым уделялось повышенное внимание в отчетном периоде</p> <ul style="list-style-type: none"> - снижение количества заключаемых контрактов с одним и тем же единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), для исключения возможного установления неформальных связей между руководителем, гл. бухгалтером и контрактным управляющим учреждения и представителем поставщика (подрядчика, исполнителя).
8	<p>Проведение анализа соблюдения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, который может основываться на следующем:</p> <ul style="list-style-type: none"> - абсолютный анализ всех работников учреждений, участвующих в закупочной деятельности, а также всех участников закупки; - абсолютный анализ всех работников учреждений, участвующих в закупочной деятельности, а также всех поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам 	Контрактный управляющий	Раз в полугодие	<p>Критерий, по которому проводился анализ на предмет наличия личной заинтересованности:</p> <p>10 наиболее крупных в ценовом выражении договоров (контрактов).</p> <p>Проверка проводилась в соответствии с требованиями ст.31 ФЗ № 44-ФЗ. За</p>

	<p>закупок;</p> <ul style="list-style-type: none"> - выборочный анализ работников учреждений, участвующих в закупочной деятельности; - выборочный анализ поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок; - выборочный анализ работников учреждений, участвующих в закупочной деятельности, а также участников закупки в связи с поступившей в орган (организацию) информацией от физических или юридических лиц, в том числе иных органов; - иные основания для проведения анализа. 			<p>отчетный период не были выявлены конфликты интересов между должностными лицами заказчика и подрядчика/исполнителя при проведении закупок. Конфликт интересов не выявлен.</p>
9	<p>Анализ поступающих в учреждение содержащих замечания писем уполномоченных органов (например, ФАС России, Счетной палаты Российской Федерации, Федерального казначейства) в целях выявления личной заинтересованности.</p>	<p>Директор МОУ ООШ №10</p>	<p>Раз в полугодие</p>	<p>В отчетном периоде не поступали</p>
10	<p>Анализ информации, поступившей в связи с проведенным общественным контролем гражданами и общественными объединениями, и объединениями юридических лиц, а также информации, поступившей от указанных и иных субъектов в порядке, предусмотренном положениями Федерального закона от 02.05.2006. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», в целях выявления личной заинтересованности.</p>	<p>Директор МОУ ООШ №10</p>	<p>Раз в полугодие</p>	<p>В отчетном периоде не поступали</p>
11	<p>Организация личного приема лиц, обладающих информацией о фактах совершения работниками учреждения коррупционных правонарушений, телефона «горячей линии», создание адреса электронной почты, на который гражданин сможет направить рассматриваемую информацию</p>	<p>Директор МОУ ООШ №10</p>	<p>Постоянно, личный прием – по отдельному графику</p>	<p>Личный прием лиц, обладающих информацией о фактах совершения работниками коррупционных правонарушений организован. Обращений от вышеуказанных лиц за 1 полугодие 2022 года не поступало.</p>
12	<p>Обобщение имеющейся информации о работнике учреждения, его близких родственниках (если применимо), например, информации, содержащейся в следующих документах:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) трудовая книжка; 2) анкета, подлежащая представлению в учреждение, 3) личная карточка работника; 4) представления сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых работники учреждения, гражданином Российской Федерации, размещалась общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать; 5) иная информация, в том числе содержащаяся в личном деле работника учреждения. 	<p>Контрактный управляющий</p>	<p>Раз в полугодие</p>	<p>Информация о выявленной личной заинтересованности не установлена</p>

13	Актуализация информации, находящейся в личном деле работника учреждения.	Директор МОУ ООШ №10	Ежегодно	Выполнено
14	Представление руководителем учреждения, участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности, являющейся приложением к настоящему плану.	Директор МОУ ООШ №10	Ежегодно до 30 апреля года, следующего за отчетным	В результате анализа декларации, личная заинтересованность руководителя отсутствует
15	Формирование профилей работниками учреждений, участвующих в закупочной деятельности, указанных в пункте 3 настоящего плана.	Контрактный управляющий	На начало года (с последующей актуализацией при возникновении обстоятельств)	Сформирован и утвержден шаблон профиля работниками учреждений, участвующих в закупочной деятельности. Информация о выявлении конфликта интересов не установлена.
16	Формирование профилей участников закупок, в том числе определенным по результатам закупок поставщикам (подрядчикам, исполнителям).	Контрактный управляющий	Постоянно	Шаблон профиля участника закупок не формировался, поскольку учреждение в отчетный период в закупочных процедурах не принимало участие. Информация о выявлении конфликта интересов не установлена
17	Формирование профилей субподрядчиков (субисполнителей) по контрактам.	Контрактный управляющий	Постоянно	Профили субподрядчиков (соисполнителей) в 1 полугодии 2022 года не составлялись ввиду отсутствия субподрядчиков (соисполнителей) по муниципальным контрактам
18	Проведение перекрестного анализа имеющейся информации для целей выявления личной заинтересованности работников учреждения по результатам составления профилей работниками учреждений, участвующих в осуществлении закупки, а также профилей участников закупок, субподрядчиков (субисполнителей).	Контрактный управляющий	Постоянно	При проведении перекрестного анализа имеющейся информации для целей выявления личной заинтересованности работников по результатам составления профилей работников, участвующих в осуществлении закупки, а также профилей участников закупок личной заинтересованности работников не выявлено